

## プラントメイク RISE 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年10月1日～令和10年9月30日までの5年間

### 2. 内容

目標1：男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

#### <対策>

- 令和5年11月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員へ配布
- 令和5年11月～ 子供が生まれる男性社員に対する面談の実施

目標2：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

#### <対策>

- 令和5年10月～ 育休取得予定者と面談し、育休復帰支援プランを策定する。
- 令和5年12月～ 「育休復帰支援プラン」について周知し、周囲の理解を深める。

目標3：年次有給休暇の取得率向上を目指す

#### <対策>

- 毎年毎月 休暇取得状況を取りまとめる
- 令和6年2月～ 年次有給休暇の計画的利用促進を促進し、取得しやすい職場環境作りを実施する。